Work-shop 27. januar 2011

**Dagens program**

Klokken 7.30 Morgenkaffe og brød

Klokken 8.00 Det excellente team (os ;o)

* Dit personlige værdigrundlag
* Dit personlige lederskab
* Dine personlige succes’er

Klokken 10.30 Pause

Klokken 11.00 Lederteamets kernekompetencer

Klokken 12.30 Frokost

Klokken 13.30 HUSET’s mål 2011 (hvordan sætter vi kompetencer og værdier i spil ?)

Klokken 15.00 Slut og tak for i dag

\* HUSET er navnet på virksomhedens strategiplan og værdier. Mål og indsatser relaterer altid til et af HUSET’s bærende elementer



**Opgave 1 Hvad er dit personlige værdigrundlag ?**

Dit værdigrundlag er det helt grundlæggende fundament, som dine holdninger og dine handlinger hviler på. Hvad er vigtigt for, at du føler dig som et helt menneske i balance ? Hvad står du for som menneske ?

Find mellem 3 og 10 værdier og tænk nøje over dit ordvalg. (f.eks. valget mellem ærlig/sandfærdig/oprigtig/o.a.)

* Hvad betyder de værdier, du har valgt, for dig ? hvorfor lige dem ?
* Hvordan og hvornår kommer de positivt til udtryk i dine handlinger ?
* Hvordan og hvornår kommer de negativt til udtryk i dine handlinger ?
* Hvordan og hvornår kommer det til udtryk, hvis du føler dig presset til at tilsidesætte dem ?
* Hvad gør det ved dig ?
* Hvilken værdi er den mest grundlæggende ? (den der vælter dig, hvis den forsvinder)

**Opgave 2 Dit personlige lederskab**

Det handler om at komme ned under overfladen og reflektere over dit personlige lederskab. Lav en præsentation på 6-10 minutter. Du kan bruge disse spørgsmål som hjælp til at komme i gang:

* Hvem er du som leder ?
* Hvorfor er du leder ? (hvad er din drivkraft)
* Hvad er (god) ledelse for dig – og hvad er ikke ?
* Hvad gør dig til en god leder ?
* I hvilken situation var du sidst en dårlig leder ?
* Hvordan anvender du dine værdier i din personlige ledelse ?
* Hvordan vil du beskrive din egen lederstil ?
* Hvad er det allervigtigste du har at byde på som leder hos Renovest ?
* Hvilke(t) ledelsemæssige resultat(er) er du mest stolt af ?
* Hvad vil du allerhelst, at dine medarbejdere anerkender dig for ?
* Hvilke 3 kompetencer er dine største styrker ? Hvordan bruger du dem ?
* Hvilke 3 kompetencer ville du gerne udvikle dig på ? Hvordan vil du gøre det ?

**Opgave 3 Dine succes’er /dit TOPpræstationsmønster)**

Find 5-6 personlige succes’er, du har haft (som du selv har skabt eller været aktivt med til at skabe) - personligt, arbejdsmæssigt, sportsligt (der er frit valg).

* Lav en meget kort beskrivelse af hver enkelt succes. (er kun til dit eget brug !!)