Forløb frem til evalueringen

**6. januar 2014**

Du modtager dette oplæg til Handlingsplan og skal udarbejde din egen handlingsplan, gerne i samråd med din leder og/eller mentor.

**Ultimo januar 2014**

Handlingsplanen afleveres til HR

Mentor godkendt af HR inden aflevering

**Februar 2014**

Tilbagemelding på handlingsplan samt evt. tilpasning.

Handlingsplan iværksættes når tilbagemelding og evt. justeringer afsluttet

**Medio maj 2014**

360 grader nr. 2

**19. juni 2014**

Evaluering af handlingsplaner fra kl. 09.00 -17.00

1. Der kan gennemføres 2 triademøder forud for evalueringen
2. Holdet er samlet i mødelokale 1 og 2 i Jernbanegade
3. Præsentationer gennemføres over for de øvrige deltagere på talentholdet og ”dommerpanelet” bestående af CEO og CHRO
4. Max. 15 min til præsentationen
5. Præsentationsrækkefølgen fremsendes ugen før evalueringen
6. Præsentation bedømmes på såvel indhold, mål og resultater, som selve præsentationen, herunder din personlige fremtræden samt din præsentation.
7. Deltagerne er selv ansvarlige for eventuel undervisning i præsentationsteknik, PowerPoint m.v.
8. Præsentationerne fremsendes minimum 2 dage før evalueringen med henblik på kontrol at funktioner.

DIN HANDLINGSPLAN:

Lidt om dig selv:

Stilling, alder, familie, triademedlemmer og hvad du ellers synes er relevant eller du har lyst til at fortælle.

Hvem har du valgt som mentor og hvordan har I aftalt samarbejdet frem til evalueringen.

Hvordan vil du udnytte din triade - har I planlagt møder og evt. med hvilken dagsorden

Slet den blå tekst og skriv din egen tekst her: :

Personlige mål

**Din mission fra Full Engagement**

For eksempel ud fra din mission fra Full Engagement. Dine personlige mål kan omhandle Livsstil, herunder sundhed, motion, kost og vægt. Det kan også være familie eller sociale relationer. Der kan være noget omkring stress eller energi eller noget helt fjerde. Det vil være fint hvis du har helt konkrete mål, eksempelvis vægttab: “Jeg vil tabe mig x kg af min nuværende vægt på xx kg i løbet af xx dage ved at ...” eller “Jeg vil omlægge mine kostvaner ved at undlade ... og i stedet spise mere ...” Dette er bare eksempler.

Slet den blå tekst og skriv din egen tekst her: :

360o Vurdering

Sammenlign den gamle 360 graders vurdering med den nye. På baggrund af de to vurderinger og din refleksion - gennemgåes den konstaterede udvikling på evalueringsdagen

Slet den blå tekst og skriv din egen tekst her: :

Integrer Whole Brain i 360 grader vurderingen

Har det nogen betydning at du nu er opmærksom på din egen præference i forbindelse med Whole Brain og er du opmærksom på dine omgivelsers? Prøv at sætte WB i relation til 360 grader.

Slet den blå tekst og skriv din egen tekst her: :

Tilbagemeldinger fra instruktører og reflekterende teams. “Guldkornene”

Hvad kan jeg bruge og hvordan vil jeg arbejde videre med dette.

Slet den blå tekst og skriv din egen tekst her: :

Personlig effektivitet:

Fokusering i perioden - både personligt og arbejdsmæssigt. Et område af personlige mål kan være personlig effektivitet på arbejde eller privat. Være mere struktureret, planlægge og prioritere. Anvende elektronisk opgaveliste, mindske bunken, uddelegere, afslutte opgaver m.v. Husk at dokumentere resultaterne til evalueringen

Slet den blå tekst og skriv din egen tekst her: :

Uddannelsesmæssige mål:

Det kan være fortsættelse af den personlige udvikling som Talentholdet har påbegyndt (hvordan?), det kan være rent fagligt på bestemte områder ved kursusdeltagelse, eller det kan være fagligt ved at koncentrere sig mere om specifikke områder, måske søge ansvarsområder, sparre mere med specialister eller kollegaer.

Skriv din tekst her:

Forretningsmæssige mål

Når du skal angive dine forretningsmæssige mål, er det vigtigt at du er opmærksom på nedenstående punkter.

**Udenfor nuværende budget**

Husk at de forretningsmæssige mål for Handlingsplanen skal være ud over det almindelige budget. Angiv dine konkrete mål i forhold til dine almindelige målsætninger og være opmærksom på at kunne dokumentere den ekstra indsats ved evalueringen. Med ekstra indsats menes indsats som afviger fra de allerede budgetterede mål.

**Målbart**

Det skal også kunne måles og vejes. Det kunne være en forøgelse af antal AKP’er pr. uge, større DB, øget mersalg, større pensionsindskud, salg af Privatsikring, prioritetskreditter, flere nye kunder, større indsats på opsøgende salg og så videre.

**Anvendelse af specialister**

Større anvendelse af fagspecialister (Forsikring, Pension, Formue) til møder eller som sparringpartnere. Angiv antal møder og afkastet.

**AKP-samtaler**

Antallet af AKP samtaler pr. uge i perioden - igen ud over det normale antal.

**Effektivisering/rationalisering, PEP eller lignende**

Har du foretaget adfærdsændringer eller systemændringer som har medvirket til en effektivisering eller rationalisering i filialen/banken, eller har du påvirket dine kollegaer i den retning. Det skal gerne være målbart og udbyttet skal nukke defineres.

**Delmål**

Du må gerne angive delmål i perioden, hvis du har lyst til det.

**Forretningsmæssige mål:**

Slet den blå tekst og skriv din egen tekst her: :

Refleksion på talentuddannelse

På baggrund af hele forløbet inkl. det afsluttende forløb med handlingsplanen - skal du kort gennemgå din refleksion på den udvikling du har gennemgået og det udbytte som du har fået primært på det personlige og faglige plan.

Afslutningsvis skal du kort gennemgå den plan du har for fremtiden hvad angår dine ambitioner, dine mål og ikke mindst - hvordan og hvornår du vil nå dem.

**Reflektion**

Slet den blå tekst og skriv din egen tekst her: :

**Fremtid**

Slet den blå tekst og skriv din egen tekst her: :